



Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO"

Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442

paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it /

Sito web: <http://icsuditoresetticarraro.edu.it/>

Codice Fiscale 80019860826



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SULL'IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2025-2026

(Legittimità giuridica ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 e Circ. MEF n. 25 del 19.07.2012)

Il Dirigente Scolastico

- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
- VISTA la Circ. n° 7/2010 del Dipartimento per la Funzione Pubblica che indica, al punto 3, fra le disposizioni di immediata e diretta attuazione quelle relative alle relazioni di accompagnamento alla contrattazione;
- VISTI gli artt. 8 e 11 del CCNL del 2022-24;
- VISTO il POF triennale dell'Istituzione Scolastica 2025/2028 e l'aggiornamento al PTOF 2025/2026 prot. 114 del 08.01.2026, pubblicato sul portale Scuola in Chiaro e Piattaforma UNICA;
- VISTO il Piano annuale delle attività e impegni del personale docente prot. 0009949 (secondaria) e prot.0009955 (primaria e infanzia) del 15.09.2025;
- VISTO il Piano di lavoro del personale ATA adottato con decreto prot. n. 0011889 del 14.10.2025 e la proposta di modifica e integrazione adottata con decreto prot. n. 0002558 del 02.03.2025;
- VISTA la Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2025/26, condiviso nella riunione RSU del giorno 03 marzo 2026;
- CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui al CCNL 29.11.2007, art.88 (indennità e compensi a carico del fondo d'istituto) e art. 33 (funzioni strumentali), di cui al CCNL 18.01.2024 art. 54 (incarichi specifici per il personale ATA) e art. 45 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), e il fondo per la valorizzazione del Personale scolastico (art. 1 c.249 L.n. 160 del 27.12.2019) per l'anno 2025/26;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA

PREDISPONE

questa relazione illustrativa sul Contratto Integrativo d'Istituto – **triennio 2022/2024 - a.s. 2025/2026**, ai sensi della normativa vigente e secondo quanto indicato di seguito.

Finalità

Illustrare la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse e il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo; garantire la trasparenza nei confronti del cittadino e utente.

Modalità di redazione

Questa relazione illustrativa è redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: firmata in data 03 marzo 2026.
	Contratto: -
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025-2026.

Composizione della delegazione trattante

Parte Pubblica:

Dirigente scolastico: Prof.ssa Carminia Cassarino. Parte Sindacale:

RSU di istituto: Prof. Giuseppa Dragotta (CISL Scuola) – Prof. Alessandra Cannizzaro (SNALS)- Gianfranco Gioia (CGIL)

RSU di istituto presente alla seduta e firmataria: Prof. Giuseppa Dragotta (CISL Scuola) – Prof. Alessandra Cannizzaro (SNALS)_ Gianfranco Gioia CGIL

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie

	Istituto Comprensivo Statale “UDITORE – SETTI CARRARO” Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442 paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it / Sito web: http://icsuditoresetticarraro.edu.it/ Codice Fiscale 80019860826	
---	--	---

	del CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7.8.1998 sulla costituzione della RSU: UIL Scuola RUA, CISL FSUR, SNALS CONFASAL, GILDA UNAMS, ANIEF. Organizzazioni sindacali firmatarie presenti alla seduta : Claudia Castronovo (ANIEF) Pietro Ocelllo (UIL)
Soggetti destinatari	Personale docente e personale non docente dell'Istituto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto tratta le seguenti materie: PARTE PRIMA – ASPETTI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica Art. 3 – Finalizzazione del contratto PARTE SECONDA - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI Art. 4 – Sistema e carattere delle relazioni sindacali Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa Art. 7 – Informazione Art. 8 – Confronto CAPO II - DIRITTI SINDACALI Art. 9 – Agibilità sindacale, Bacheca sindacale e documentazione Art. 10 – Trasparenza amministrativa-informazione Art. 11 – Permessi sindacali Art. 12 – Sciopero e contingente minimo (Legge 146/90 mod. L.83/2000) Art. 13 – Assemblee sindacali in orario di lavoro Art. 14 – Referendum- consultazione Art. 15 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio - <i>Diritto alla disconnessione</i> PARTE TERZA – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE CAPO I – UTILIZZAZIONE DEI DOCENTI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO Art. 16 – Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime personale docente Art. 17 – Permessi brevi, retribuiti, non retribuiti, ferie Art. 18 – Fruizione permessi per formazione/aggiornamento CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO Art. 19 – Incontro d'inizio d'anno con il personale ATA Art. 20 – Compiti degli assistenti amministrativi Art. 21 – Compito dell'assistente tecnico assegnato Art. 22 – Compiti dei collaboratori scolastici Art. 23 – Compiti degli addetti all'accoglienza e al centralino Art. 24 – Orario di lavoro Art. 25 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime personale ATA Art. 26 – Chiusura prefestiva Art. 27 – Permessi brevi, permessi retribuiti e non retribuiti Art. 28 – Ferie Art. 29 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione



Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO"

Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442

paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it /

Sito web: <http://icsuditoresetticarraro.edu.it/>

Codice Fiscale 80019860826



		PARTE QUARTA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I – NORME GENERALI Art. 30 – Risorse disponibili a.s.2025/26 Art. 31 – Finalizzazione del salario accessorio Art. 32 – Risorse FIS e criteri per la ripartizione Art.33 - Criteri generali per l’accesso al Fondo Art.34 – Ulteriori stanziamenti Art.35 – Risorse finalizzate e criteri per l’assegnazione Art.36- Criteri di priorità per l’accesso al lavoro agile PARTE QUINTA – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art. 37 – Il sistema integrato della sicurezza nei luoghi di lavoro Art. 38– Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza(RLS) Art.39 -Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione RSPP Art. 40 – Le figure sensibili Art. 41 – Medico competente PARTE SESTA - NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 42 – Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 43– Liquidazione del salario accessorio Art. 44 – Norme relative al corrente anno scolastico Art. 45 - Norma finale ALLEGATI: Allegato 1 - Budget Allegato 2 -attività aggiuntive e valorizzazione docenti Allegato 3 -attività aggiuntive e valorizzazione ATA
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo in- terno. Allegazione della Certifica- zione dell’Or- gano di con- trollo interno alla Relazione illustrativa.	L’ipotesi di <i>Contratto integrativo d’istituto</i> è inviata ai Revisori dei Conti per il previsto parere
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento com- portano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione ac- cessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrato in attesa del D.P.C.M. volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009”.
		Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009: pubblicato link
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrato in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs n. 150/2009”.
	La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Amministrato esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. n. 150/2009.	



Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO"

Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442

paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it /

Sito web: <http://icsuditoresetticarraro.edu.it/>

Codice Fiscale 80019860826



Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dal programma annuale.

	Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO" Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442 paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it / Sito web: http://icsuditoresetticarraro.edu.it/ Codice Fiscale 80019860826	
---	---	---

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A . Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo Statale "Uditore - Setti Carraro" di Palermo, ricadente nel quartiere Uditore, ha sede in n. 4 plessi. Alla data odierna frequentano n. 997 alunni e l'organico di diritto, riferimento per il calcolo del MOF, prevede n. 118 unità (Docenti e Personale ATA). Con il supporto dello Staff, sono state individuate e definite le soluzioni organizzative, le scelte operative e di gestioni funzionali alla realizzazione di tutte le attività e idonee al perseguimento dei seguenti obiettivi previsti nel PTOF:

- a) la realizzazione, lo sviluppo e l'approfondimento di tutte le iniziative culturali e didattiche funzionali al raggiungimento delle finalità dell'istituto;
- b) Progetti formativi destinati ai discenti PN 21-27 DM 233/2024 Orientamento per la scuola secondaria di 1° e PN 21-27 Piano estate 2^ finestra per la scuola primaria; progetti con fondi MIM per l'inclusione; progetti con fondi MIM per la educazione fisica; progetti FIS;
- c) l'implementazione delle tecnologie, anche digitali, a sostegno della didattica;
- d) l'interazione tra le attività didattiche e i supporti offerti dalle agenzie presenti sul territorio funzionali al pieno successo formativo degli alunni diversamente abili o in situazione di svantaggio;
- e) la realizzazione di tutte le attività e le iniziative utili a rendere sempre più sicuro l'ambiente scolastico e tutelare la salute di quanti vi operano quotidianamente;
- f) la realizzazione di intese, convenzioni e protocolli con enti, associazioni, soggetti altre scuole per una significativa crescita e sviluppo culturale e professionale;
- g) la predisposizione di attività e iniziative per la formazione del personale docente ed ATA finalizzate a sostenere la professionalità (D.Lgs. n° 81/08- Sicurezza, D.Lgs. n° 196/03 e GDPR– Privacy e Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 - Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PA; Iniziative della RNFS Rete Nazionale Formazione Scuola per docenti e ATA; formazione uso applicativi del gestionale di segreteria ARGO; formazione Nuova Passweb, pratiche pensionistiche, ricostruzioni di carriera con sentenza)
- h) la promozione di dibattiti e convegni coerenti con le attività educative e formative dell'Istituto destinati sia agli operatori della scuola che ad altri soggetti del territorio;
- i) la formazione mirata del personale docente;
- j) la organizzazione di attività utili ad un maggiore sviluppo dei processi di digitalizzazione e dell'uso dei laboratori resi disponibili ai docenti e agli alunni;
- k) il coinvolgimento attivo dei genitori nell'azione educativa e nella realizzazione di attività formative atte a promuovere l'educazione alla legalità e alla convivenza civile.

	Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO" Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442 paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it / Sito web: http://icsuditoresetticarraro.edu.it/ Codice Fiscale 80019860826	
---	---	---

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contratto tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) **migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi d'istituto** (favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche tutti i servizi offerti);
- b) **incentivare la performance organizzativa e individuale** (promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento dell'impegno lavorativo dei lavoratori della scuola con ricadute sul miglioramento del servizio scolastico);
- c) **riconoscere e remunerare il merito** (per motivare e sostenere l'impegno nella realizzazione dei servizi e migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni);
- d) **promuovere la qualità dei processi formativi** (migliorare la performance didattica dell'istituto attraverso la realizzazione dei progetti educativo didattici inseriti nel PTOF, da porre in essere attraverso attività aggiuntive, remunerate con somme a carico del Fondo d' Istituto e altri fondi disponibili);
- e) **perseguire quanto sopra** nelle condizioni possibili di massima sicurezza, anche sanitaria.

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

PARTE I – Aspetti Generali

Sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001, le finalità del Contratto.

PARTE II – Relazioni e Diritti Sindacali a livello d'Istituto

Sono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.

PARTE III – Organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane

Sono definiti i criteri generali per l'accesso alle risorse da parte del personale docente ed ATA.

PARTE IV – Trattamento economico accessorio

Sono definiti la quantificazione delle risorse disponibili e i criteri generali per la ripartizione delle risorse tra personale docente ed ATA nonché gli importi da corrispondere a ciascuna unità di personale che ricopre incarichi per la realizzazione del P.T.O.F.

PARTE V - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

PARTE VI – Norme transitorie e finali

Si definiscono la clausola di salvaguardia finanziaria e i criteri per la liquidazione della retribuzione accessoria.

	Istituto Comprensivo Statale “UDITORE – SETTI CARRARO” Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442 paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it / Sito web: http://icsuditoresetticarraro.edu.it/ Codice Fiscale 80019860826	
---	--	---

<i>Materie</i>	<i>Contenuti</i>	<i>Riferimenti normativi e contrattuali</i>
Diritti sindacali	Relazioni sindacali. Informazione, confronto, contrattazione integrativa.	Artt. 5, 6,8, 11 del CCNL 2022/2024. Art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009. DL 95/2012.
	Attività sindacale.	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro.	Art. 3 del CCNL 2019/21. Art. 4 del CCNQ 04.12.2017. Accordo collettivo quadro per la costituzione delle RSU del 07.08.1998. Contrattazione integrativa regionale.
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali.	L. 146/1990, integrata e modificata dalla L. 83/2000. Accordo integrativo nazionale del 02.12.2020.
	Permessi sindacali.	CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche. CCNQ del 26.09.2008. Artt. 10 e 18 del CCNQ 04.12.2017.
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).	Art. 73 del CCNL 2007. Artt. 47 e 50 del D.Lgs. 81/2008. CCNQ del 07.05.1996.
	Responsabile ed addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione.	Art. 72 del CCNL 2007. Artt. 31-35 del D.Lgs. 81/2008.
	Preposti, addetti al primo soccorso ed antincendio.	Art. 72 del CCNL 2007. Artt. 19, 45 e 46 del D.Lgs. 81/2008 e norme successive
	Dispositivi di protezione individuale.	Art. 72 del CCNL 2007. Artt.69-80 del D.Lgs. 81/2008.
	Diritti alla formazione e all’informazione.	Art. 72 del CCNL 2007. Artt. 36-37 del D.Lgs. 81/2008.
Fondo d’istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di istituto.	Art. 6 del CCNL 2007.
	Ore eccedenti del personale docente.	Art. 30 del CCNL 2007.
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti.	Art. 88 del CCNL 2007.
	Compensi per le attività aggiuntive all’insegnamento dei docenti.	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento dei docenti.	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F..	Art. 33 del CCNL 2007.
	Compensi per l’attività di collaborazione con il Dirigente scolastico.	Art. 34 del CCNL 2007.
	Collaborazioni plurime.	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007.
	Incentivi all’intensificazione delle prestazioni del personale ATA.	Art. 54 del CCNL 2019/21.
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA.	
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al Fondo di istituto.	Art. 6 del CCNL 2007. Art. 45 comma 1 del D.Lgs. 165/2001.
	Risorse per la formazione dei docenti	Art.36 c.7 art. 44 c. 4 CCNL 2019/2021

B . Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo di istituto.

Il Fondo di istituto comprende:

- I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti e delle indicazioni riportate all’articolo 35 del Contratto integrativo:

	Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO" Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442 paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it / Sito web: http://icsuditoresetticarraro.edu.it/ Codice Fiscale 80019860826	
---	---	---

- Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 4.395,08 (l.d.)
- Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 3.560,85 (l.d.)
- Relativi alle ore eccedenti del personale docente, per l'importo di € 6.090,78 (l.d.)
- Relativi alle attività complementari di Educazione Fisica, per l'importo di € 1919,26 (l.d.)
- Relativi alla valorizzazione del personale per un importo di euro 12.154,06 (l.d.)
- Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti e delle indicazioni riportate all'articolo 32 del Contratto integrativo, per l'importo di € 27.614,45 (l.d.) destinato al personale Docente e per l'importo di € 14.869,32 destinato al personale ATA.

Le risorse del Fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- Sono state individuate n. 5 aree delle funzioni strumentali al P.T.O.F. ed individuate 7 unità di risorse umane: tre, equivalenti in termini di onere lavorativo (aree 1,4,5), alle quali si destina

la somma di € 879,01 (l.d.) ciascuna ; quattro (n. 2 unità per ciascuna delle aree 2 e 3), alle quali si destina la somma di € 439,50 (l.d.) cad. in quanto individuate dal Collegio secondo ripartizione dei profili di scuola primaria/scuola secondaria;

- E' stato definito n. 1 incarico di responsabilità per gli assistenti amministrativi al quale si destina la somma di € 553,80 (l.d.);

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e al suo sostituto, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (staff, docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- L'attività dei n. 2 collaboratori del Dirigente scolastico;
- Gli incarichi di supporto alle attività organizzative;
- Gli incarichi di supporto alla didattica;
- L'attività di insegnamento in attività di arricchimento dell'offerta formativa;
- Valorizzazione della formazione docente eccedente le 80 h

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- Il lavoro straordinario
- L'intensificazione
- Gli incarichi di supporto all'amministrazione.

C. Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di istituto;
- Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei;
- Prestazioni aggiuntive e trattamento economico accessorio;
- Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la microorganizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- Proposte di formazione delle classi e degli organici;
- Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di istituto;
- Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA;
- Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni del merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

In assenza del piano della performance, gli obiettivi ed i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai

	Istituto Comprensivo Statale "UDITORE – SETTI CARRARO" Via Tiepolo, 4 - 90145 - PALERMO TEL. 091/205442 paic8aq003@istruzione.it - paic8aq003@pec.istruzione.it / Sito web: http://icsuditoresetticarraro.edu.it/ Codice Fiscale 80019860826	
---	---	---

processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti ed ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore della qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del P.T.O.F., tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico degli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazione del contenzioso interno;
 - Previsione degli incontri per la contrattazione e l'informazione entro i tempi previsti;
 - Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.
- Sicurezza nei luoghi di lavoro:
- Decremento degli infortuni sul lavoro;
 - Decremento delle patologie professionali;
 - Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- Incremento dei rendimenti degli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Mantenimento del tempo scuola attuale;
- Arricchimento del curriculum;
- Miglioramento delle pratiche di inclusione, integrazione e di superamento del disagio;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi;
- Trasparenza e comunicazione efficace e tempestiva.

F . Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Carminia Cassarino

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.